

れんごう下越

第 140 号

2018.1.15

発行人
福井 正史

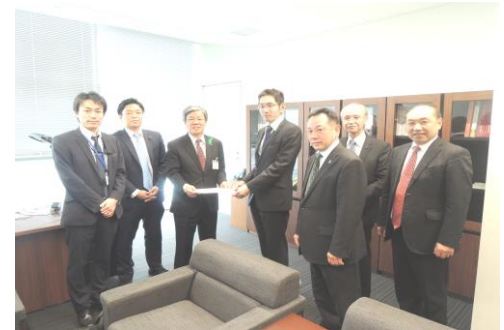
1部5円
購読料は会費に
含

En la union
Esta la
fueraza

団結こそ力

日本労働組合総連合会新潟県連合会・下越地域協議会
957-0054 新発田市本町 1-1-6 総合生協会館内
TEL 0254-26-3705 ・ FAX 0254-26-0556

新年明けましておめでとうございます



連合下越地協
議長 福井 正史

たいと存じます。引き続き、地協活動への参加
とご協力をよろしくお願いいたします。

2018 年が皆様にとりまして健やかで実り多
い良い年となりますことを祈念申し上げ、年頭
のあいさつといたします。

あけましておめでとうございます。
皆様におかれましては、穏やかな新年を迎え
られたこととお慶び申し上げます。

下越地協は、連合新潟が掲げる「次の飛躍へ
確かな一步を！」と「運動への『参加』と組織
の『拡大』」をすすめ、地域活動を広げよう！
の2つのスローガンのもと、連合が目指す社会
像である「働くことを軸とする安心社会の実現」
に向けて、下越地協内の6支部それぞれが主体
性を持ち、組合員とともに運動を進めてまいり

連合下越地協支部総会予定

胎内支部	1月23日	中条グランドホテル	18:00
新発田支部	2月9日	金子屋別館	18:00
五泉支部	2月15日	ホテルマニエール	18:00
阿賀野支部	2月16日	酒田屋	18:30
村上支部	2月22日	生涯学習推進センター	18:00



2018春季生活闘争 職場点検チェックリスト



OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう!

労働時間	① 残業（超過勤務）は、36協定を締結した上で、上司の指示にもとづいて行われている。	<input type="checkbox"/>
	② 職場の労働者が全員偏りなく年次有給休暇を取得できるよう、取得5日未満者をなくすなどの取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
ワーク・ライフ・バランス	③ すべての労働者が仕事と育児・介護を両立できる就業環境が整備されている。	<input type="checkbox"/>
安全衛生	④ 残業の多い労働者への医師による面接指導、ストレスチェックなど、メンタルヘルス対策が行われている。	<input type="checkbox"/>
非正規労働者ワークルール	⑤ 有期契約労働者が更新されて通算5年を超えたときは、本人の申込みにより、無期労働契約に転換できるルール（無期転換ルール）について、職場で周知されている。	<input type="checkbox"/>
	有期契約を反復更新されている有期契約労働者が、一方的に雇い止めされるような事態はない。	<input type="checkbox"/>
	⑥ 派遣期間延長の際、期間制限（3年）到来の1ヶ月前までに、労働組合への書面の通知および意見聴取が行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑦ 各種手当や休暇制度について、それぞれの目的に照らして（例：「通勤手当」の目的は、自宅から職場までの通勤交通費の補助）正社員と非正規雇用労働者間で不合理な差がない。	<input type="checkbox"/>
雇用	⑧ 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	<input type="checkbox"/>
ハラスメント	⑨ セクハラ、マタハラ、パワハラ、ケアハラなどの防止措置が徹底され、あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み（相談体制の整備など）が行われている。	<input type="checkbox"/>
男女平等など	⑩ 賃金や昇進・昇格、配置や仕事の配分、教育訓練の機会、職種の変更などに男女間で差がないか確認し、改善の取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑪ 妊娠・出産・育児休業や介護休業など理由とする不利益取扱い（解雇や人事考課のマイナス評価など）の禁止が徹底されている。	<input type="checkbox"/>

働く人向けの情報満載！ 連合ホームページをぜひご覧ください！

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>

すべて
確認してみて…



【職場点検チェックリストとは？】

①～⑪は、法令などで定められている項目やワークルールに関する基本だよ！

【あれ？おかしいな？と思ったら…】

ルールが守られていない可能性あり！
労働組合の役員や上部組織、連合へ相談してみよう！
0120-154-052（フリーダイヤル いこうよ れんごうに）

