



れんごう下越

日本労働組合総連合会新潟県連合会・下越地域協議会
957-0054 新発田市本町 1-1-6 総合生協会館内
TEL 0254-26-3705 ・ FAX 0254-26-0556

第 140 号
2018.1.15
発行人 福井 正史
1部5円 購読料は会費に含
En la union Esta la fueraza
団結こそ力

新年明けましておめでとうございます



連合下越地協
議長 福井 正史

たいと存じます。引き続き、地協活動への参加とご協力をよろしくお願いいたします。
2018 年が皆様にとりまして健やかで実り多い良い年となりますことを祈念申し上げ、年頭のあいさつといたします。

あけましておめでとうございます。
皆様におかれましては、穏やかな新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

下越地協は、連合新潟が掲げる「次の飛躍へ確かな一步を！」と「運動への『参加』と組織の『拡大』」をすすめ、地域活動を広げよう！」の2つのスローガンのもと、連合が目指す社会像である「働くことを軸とする安心社会の実現」に向けて、下越地協内の6支部それぞれが主体性を持ち、組合員とともに運動を進めてまいり

連合下越地協支部総会予定		
胎内支部	1月23日	中条グランドホテル 18:00
新発田支部	2月9日	金子屋別館 18:00
五泉支部	2月15日	ホテルマニエール 18:00
阿賀野支部	2月16日	酒田屋 18:30
村上支部	2月22日	生涯学習推進センター 18:00



2018春季生活闘争 職場点検チェックリスト



OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう!

労働時間	① 残業（超過勤務）は、36協定を締結した上で、上司の指示にもとづいて行われている。	<input type="checkbox"/>
	② 職場の労働者が全員偏りなく年次有給休暇を取得できるよう、取得5日未満者をなくすなどの取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
ワーク・ライフ・バランス	③ すべての労働者が仕事と育児・介護を両立できる就業環境が整備されている。	<input type="checkbox"/>
安全衛生	④ 残業の多い労働者への医師による面接指導、ストレスチェックなど、メンタルヘルス対策が行われている。	<input type="checkbox"/>
非正規労働者ワークルール	⑤ 有期契約労働者が更新されて通算5年を超えたときは、本人の申込みにより、無期労働契約に転換できるルール（無期転換ルール）について、職場で周知されている。	<input type="checkbox"/>
	有期契約を反復更新されている有期契約労働者が、一方的に雇い止めされるような事態はない。	<input type="checkbox"/>
	⑥ 派遣期間延長の際、期間制限（3年）到来の1ヶ月前までに、労働組合への書面の通知および意見聴取が行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑦ 各種手当や休暇制度について、それぞれの目的に照らして（例：「通勤手当」の目的は、自宅から職場までの通勤交通費の補助）正社員と非正規雇用労働者間で不合理な差がない。	<input type="checkbox"/>
雇用	⑧ 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	<input type="checkbox"/>
ハラスメント	⑨ セクハラ、マタハラ、パワハラ、ケアハラなどの防止措置が徹底され、あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み（相談体制の整備など）が行われている。	<input type="checkbox"/>
男女平等など	⑩ 賃金や昇進・昇格、配置や仕事の配分、教育訓練の機会、職種の変更などに男女間で差がないか確認し、改善の取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑪ 妊娠・出産・育児休業や介護休業など理由とする不利益取扱い（解雇や人事考課のマイナス評価など）の禁止が徹底されている。	<input type="checkbox"/>

働く人向けの情報満載！ 連合ホームページをぜひご覧ください！

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>

すべて
確認してみて…



【職場点検チェックリストとは？】

①～⑪は、法令などで定められている項目やワークルールに関する基本だよ！

【あれ？おかしいな？と思ったら…】

ルールが守られていない可能性あり！
労働組合の役員や上部組織、連合へ相談してみよう！
0120-154-052（フリーダイヤル いこうよ れんごうに）

